

Утверждены
приказом государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
«Кузбасский художественный
колледж» (ГАПОУ «КХК»)
от «13» февраля 2024г. № 29

Директор колледжа

Т.В. Нохрина

Решение общего собрания трудового
коллектива ГАПОУ «КХК»
(протокол от 12.02.2024 № 1)

Изменение в правила внутреннего трудового распорядка
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
«Кузбасский художественный колледж»
(ГАПОУ «КХК»)

1. В связи с объединением Фонда социального страхования РФ и Пенсионного фонда РФ в единый Социальный фонд России, внести изменения в ПВТР: в абзац 5 пункта 2.1.; пункт 3.1.
2. Пункт 2.3 дополнить словами «по необходимости» (2.3. В целях подтверждения имеющихся льгот, поступающее на работу лицо, предоставляет (по необходимости):).
3. Подраздел 4.1. «Работник имеет право на» дополнить пунктом 4.1.17.
«4.1.17. Направление в служебные командировки, привлечение в работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, работе в ночное время следующих категорий работников осуществляется при наличии их письменного согласия при условии, если такие работы не запрещены по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:
 - женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
 - работники-инвалиды;
 - работники, имеющие детей-инвалидов;
 - работники, осуществляющие уход за больными членами семьи в соответствии с медицинским заключением;
 - работники, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
 - работники-опекуны детей в возрасте до 14 лет;
 - работники, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом;
 - работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраст 14 лет;
 - работники, у которых есть ребенок в возрасте до 14 лет, если другой родитель мобилизован или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии.»
4. Подраздел 5.1. «Работодатель имеет право:» дополнить пунктом 5.1.8.:
«5.1.8. Проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).»
5. В связи с исключением из штатного расписания должностей заведующего столовой, повара и кухонного рабочего, исключить подпункт 6.7.4. «Режим рабочего времени для заведующего столовой, повара, кухонного рабочего:».
6. Раздел 12 «Поощрения за труд» дополнить пунктом 12.4:
« 12.4. За особые заслуги Работодатель вправе ходатайствовать о награждении, установленными законодательством наградами, в Министерство культуры и национальной политики Кузбасса и иные государственные органы».